

MD-3737, s. Vorniceni, raionul Strășeni, str. Sfatul Țării, 6. Tel. (0237) 46236, 46238, 46290.

Decizia nr. 9/19
din 15 decembrie 2023

Cu privire la aprobarea Regulamentului intern privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei s. Vorniceni.

În conformitate cu prevederile art.10, art.14 al Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, art.3, art.4 și art.5 al Legii nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, pct.72 din Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichetele de masă aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 227 din 12.03.2018, Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, în scopul asigurării unui mod sănătos de viață, în vederea motivării suplimentare a angajaților Primăriei s. Vorniceni precum și din necesitatea reglementării procedurii de acordare a alocației individuale sub formă de hrană, sub forma tichetelor de masă electronice, lunar, corespunzător zilelor efectiv lucrate în cadrul entității, Consiliul sătesc Vorniceni **DECIDE:**

1. Se aprobă Regulamentul intern privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei s. Vorniceni, (*conform anexei nr.1*).
2. Se acceptă acordarea tichetelor de masă, angajaților din cadrul Primăriei Vorniceni conform Regulamentului aprobat, începând cu data de 01.01.2024.
3. Se stabilește mărimea alocației, destinate acordării tichetelor de masă, angajaților din cadrul Primăriei Vorniceni în sumă de 50 (Cinzeci) lei pe zi, pentru un angajat, corespunzător zilelor efectiv lucrate.
4. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare alocate în acest scop din bugetul local pentru cheltuieli de personal aprobat pentru anul 2024.
5. Se împuternicește primarul de a contracta persoane autorizate în vederea executării prezentei decizii.
6. Controlul asupra executării deciziei în cauză se pune în sarcina primarului și contabilul șef.
7. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale.

Președinte al ședinței,
Contrasemnat:
Secretar al Consiliului local



Nicolae TRIBOI

Ecaterina ARHIP

VOTAT: pro-12 , contra -0 , abțineri -0



MD-3737, s. Vorniceni, raionul Strãșeni, str. Sfatul Țării, 6. Tel. (0237) 46236, 46238, 46290.

Anexã

la Decizia nr. 9/19 din 15 decembrie 2023

REGULAMENT

**privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masã
angajaților din cadrul Primăriei s. Vorniceni**

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1. În prezentul Regulament se utilizează noțiunile definite în Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masã (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 364-370, art. 618), în Codul muncii nr. 154 - XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificãrile și completãrile ulterioare.

2. În sensul prezentului Regulament se definesc urmãtoarele noțiuni:

tichet de masã – card de platã de tip electronic, emis de cãtre operator în condițiile prevãzute de lege, acordat de cãtre angajatorul salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de platã în scopul procurãrii de produse alimentare în unitãțile comerciale/de alimentație publicã, care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

operator – persoanã juridicã care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masã, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

angajator – Primãria s. Vorniceni, în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

unitate comercialã de alimentație publicã – persoanã juridicã sau persoanã fizicã ce practicã activitate de întreprinzãtor care presteazã servicii de alimentație publicã și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul, în condițiile Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masã

loc de muncã de bazã – loc de muncã al salariatului, unde durata normalã a timpului de muncã constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul, în care salariatul lucreazã pentru diferiți angajatori, același numãr de ore, locul de muncã se stabilește individual de cãtre salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decãt o datã pe lunã;

zi lucrãtoare – zi, în care durata normalã a timpului de muncã constituie, în baza contractului de muncã încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 8 ore;

valoare nominalã deductibilã – valoarea stabilitã în art. 4 din Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masã, pentru care, în urma acordãrii tichetului de masã, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masã, conform art. 24 alin. (19¹) din Codul fiscal nr. 1163-XIII din 24 aprilie 1997;

Capitolul II

Modul de acordare a tichetelor de masã

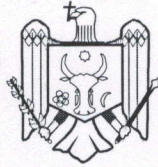
1. Primarul s.Vorniceni este în drept sã acorde salariaților din cadrul aparatului primãriei, o alocație individualã de hranã, sub formã de tichet de masã electronic.

2. Tichetele de masã electronice se acordã, în baza dispoziției emise de cãtre primarul s.Vorniceni, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.

3. Angajatorul nu are dreptul sã oblige salariatul sã beneficieze de tichete de masã.

4. Salariatul poate beneficia de tichete de masã doar de la locul de muncã de bazã.

5. Numãrul maxim al tichetelor de masã, de care poate sã beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice, nu trebuie sã depãșeascã numãrul de zile efectiv lucrate de cãtre salariat la locul de muncã de bazã, în luna precedentã celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractului.



MD-3737, s. Vorniceni, raionul Strãşeni, str. Sfatul Ţării, 6. Tel. (0237) 46236, 46238, 46290.

6. Valoarea maximã totalã a tichetelor de masã, transferatã pe cardul de platã al salariatului, care desfãşoarã munca în schimburi, trebuie sã fie egalã cu numãrul total de ore lucrate, pe parcursul lunii precedente, împãrţit la opt, înmulţit cu valoarea nominalã a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximeazã, conform regulilor matematice, pãnã la un numãr întreg.

7. În cazul încetãrii raporturilor de muncã din oricare motiv, salariatul este în drept sã beneficieze de tichete de masã, pentru zilele efectiv lucrate, de la data de 1 a lunii de concediere pãnã la ziua în care a fost concediat.

8. În cazul încetãrii raporturilor de muncã, angajatorul acordã tichete de masã persoanei concediate în termen de 15 zile, de la data încetãrii raporturilor de muncã pentru luna precedentã, precum şi pentru luna curentã, dacã tichetele nu au fost acordate înainte de data încetãrii raporturilor de muncã.

9. Angajatorul nu este în drept sã cearã de la angajat cardul de platã pe care este transferatã valoarea tichetului de masã în urma încetãrii raporturilor de muncã.

10. Tichetul de masã este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de platã al salariatului.

11. Salariatul este obligat sã prezinte angajatorului o declaraţie pe propria rãspundere privind beneficierea de tichete de masã, doar la locul de muncã de bazã dupã modelul stabilit de Ministerul Finanţelor (anexa nr. 7 la Ordinul Ministerului Finanţelor nr. 95/2018).

12. În cazul beneficierii de cãtre salariat de tichete de masã la douã sau mai multe locuri de muncã concomitent, valoarea tichetelor de masã respective constituie venituri impozabile pentru salariat.

13. În cazul, în care salariatul lucreazã pentru diferiţi angajatori acelaşi numãr de ore, locul de muncã de bazã se stabileşte individual de cãtre salariat prin prezentarea declaraţiei pe propria rãspundere angajatorului. Locul de muncã de bazã în acest caz nu poate fi schimbat mai des decãt o datã pe lunã.

14. Angajatorul este obligat sã înştiinţeze lunar salariaţii despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de platã şi data transferului acestora.

15. Valoarea nominalã a tichetelor de masã, acordate pentru o zi lucrãtoare, va fi egalã cu limita maximã stabilitã a valorii nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art.4, alin (1) din Legea nr.166/2017 cu privire la tichete de masã.

16. Comenzile de achiziţie de tichete de masã transmise operatorilor de cãtre angajator conţin cel puţin urmãtoarele informaţii: numele salariaţilor cãrorã li se atribuie tichetele, numãrul unic de identificare al cardului de platã corespunzãtor fiecãrui salariat, valoarea nominalã a tichetului de masã şi valoarea nominalã totalã a tichetelor de masã acordate fiecãrui salariat.

17. Comenzile de achiziţie de carduri de platã pentru tichete de masã transmise operatorilor de cãtre angajator, vor conţine cel puţin numele şi codul personal (IDNP) corespunzãtor fiecãrui salariat beneficiar.

Capitolul III

CONDIŢIILE DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

1. Acordarea tichetelor de masã pentru salariaţii din cadrul Primãriei s.Vorniceni se efectueazã la decizia Consiliului sãtesc şi vor fi acoperite din resursele financiare alocate pentru cheltuieli de personal aprobat pentru anul 2024.

2. Valoarea nominalã deductibilã în scopuri fiscale a unui tichet de masã pentru o zi lucrãtoare va constitui 50 lei, conform art.4 din Legea nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masã.



MD-3737, s. Vorniceni, raionul Strãșeni, str. Sfatul Ţării, 6. Tel. (0237) 46236, 46238, 46290.

Notã informativã la decizia

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masa angajaților din cadrul Primăriei s.Vorniceni

1.	Denumirea autorului sau dupã caz a participanților la elaborarea proiectului
	<i>Primăria s.Vorniceni,</i>
2	Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmãrite
	<i>Proiectul de decizie a fost elaborat pentru a oferi beneficii extra salariale angajaților în scopul asigurării alimentației corectã, în contextul majorãrilor prețurilor din ultima perioadã la produsele alimentare, inclusiv. Sistemul tichetelor de masã prevede dreptul angajatorului de a acorda salariaților pentru fiecare zi de lucru o alocație individualã de hranã, sub formã de tichete de masã care pot fi utilizate doar pentru procurarea produselor alimentare. Valoarea nominalã a unui tichet de masã pentru o zi lucrãtoare va constitui 50 lei. Regulamentul propus spre aprobare descrie condițiile și modul de acordare a tichetelor de masã.</i>
3	Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au scop armonizarea legislației naționale cu legislația UE
	<i>Nu necesitã</i>
4	Principalele prevederi ale proiectului
	<i>1. Se aprobã Regulamentul privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masa angajaților din cadrul Primăriei s.Vorniceni, conform anexei; 2. Se acceptã acordarea tichetelor de masã conform Regulamentului aprobat, începând cu data de 01.01.2024</i>
5	Fundamentarea economico-financiarã
	<i>Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare planificate în acest scop în bugetul local pentru anul 2024</i>
6	Modul de incorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
	<i>Actul este întocmit în conformitate cu legislația în vigoare.</i>
7	Avizarea și consultarea publicã a proiectului
	<i>Nu necesitã</i>
8	Constatãrile expertizei anticorupție
	<i>Nu necesitã</i>
9.	Constatãrile expertizei de compatibilitate
	<i>Nu necesitã</i>
10	Constatãrile expertizei juridice
	<i>-</i>